



Kommunledningsförvaltningen  
Magnus Åsman  
0171 62 62 16  
Magnus.asman@enkoping.se

Kommunstyrelsen

## **Överenskommelse Regionalt forum**

### **Förslag till kommunstyrelsens beslut**

Kommunstyrelsen godkänner för Enköping kommuns del reviderad överenskommelse om samverkan mellan Region Uppsala och åtta kommuner i Uppsala län, Regionalt forum.

### **Ärendet**

#### **Bakgrund**

I samband med regionbildningen gjordes en överenskommelse att inom Region Uppsala inrätta ett Regionalt forum samt olika samrådsorgan för att säkerställa ett fortsatt kommunalt inflytande i regionala utvecklingsfrågor och i andra frågor med kommunal anknytning. Denna överenskommelse behöver nu revideras.

Under hösten 2020 genomfördes utifrån ovanstående, en revideringsprocess avseende överenskommelsen. Processen skedde genom intervjuer och riktade workshops.

Resultatet och förslag till förändringar presenterades på Regionalt forum den 10 december 2020. Regionalt forum beslutade att dessa förändringar skulle inarbetas som förslag till ny överenskommelse och behandlas på följande Regionalt forum den 11 februari 2021.

På Regionalt Forum den 11 februari 2021 presenterade således ett bearbetat och färdigt förslag till överenskommelse, vilket också godkändes av forumet för vidare utskick. Handlingarna inkom till Enköpings kommun den 31 mars.

#### **Ärendets beredning**

Ärendet har beretts av kommunledningsförvaltningens kansli.

#### **Kommunledningsförvaltningens bedömning**

Ett aktivt deltagande i etablerade samarbetsorgan för utvecklingsfrågor inom Region Uppsala är till gagn för Enköpings kommun. Förvaltningen har

inga invändningar på innehållet och föreslår till kommunstyrelsen att den godkänns.

***Ekonomiska konsekvenser***

Ingen bedömning gjord.

***Miljömässiga konsekvenser***

Ingen bedömning gjord.

***Sociala konsekvenser***

Ingen bedömning gjord.

**Beslutsunderlag**

Tjänsteskrivelse, daterad 2021-04-01

Ulrika K Jansson  
Kommundirektör  
Enköpings kommun

Magnus Åsman  
Utredare  
Kommunledningsförvaltningen  
Enköpings kommun

**Beslutet skickas till:**

Kommunledningsförvaltningen, för åtgärd  
Regionalt forum, för kännedom

## Överenskommelse om samverkan mellan Region Uppsala och åtta kommuner i Uppsala län

Justerad och fastställd av Regionalt forum

Datum

### Verksamhetsidé för Regionalt forum

*För att möjliggöra ett gott liv i en nyskapande kunskapsregion med internationell lyskraft, finns Regionalt forum till för ledande politiker i Region Uppsala och de åtta kommunerna. Uppgiften är att utifrån en tillitsfull samarbetskultur och gemensamma målbilder hantera viktiga frågor och utmaningar för Uppsala län. Detta ska skapa mesta möjliga nytta för länets invånare och verksamheter.*

### Uppdrag

#### § 1

Regionalt forum i Uppsala län är ett politiskt forum för samverkan mellan Region Uppsala och Enköpings, Heby, Håbo, Knivsta, Tierps, Uppsala, Älvkarleby och Östhammars kommuner. Forumet, och dess medlemmar var för sig, ska vara tydliga företrädare för länet, som med mandat, nyskaparanda och handlingskraft tillvarata länets potential för invånarnas bästa.

Regionalt forum ska prioritera och ägna kraft åt:

- Frågor som har regional bäring med strategisk betydelse för utvecklingen
- Frågor av särskild betydelse som ägs av flera, men där inte alla behöver vara berörda
- Frågor där effekten blir större om parterna samverkar

Regionalt forum har en rådgivande roll mot Region Uppsala och länets kommuner. Ärenden initieras från både Region Uppsala och kommunerna. Forumet fattar inte formella beslut

som binder medlemmarna. Arbetsformer regleras inte i kommunallagen och forumet har ingen juridisk status.

## Sammansättning

### § 2

- I Regionalt forum ska ingå tre företrädare för Uppsala kommun, två företrädare för övriga kommuner, samt regionstyrelsens presidium. Partier som utifrån detta inte är företrädare i Regionalt forum representeras av regionråd från aktuellt parti.<sup>[1]</sup>
- Ledamöterna i Regionalt forum har ingen ersättare.
- Regionråd med ansvar för de sakfrågor som för tillfället behandlas av Regionalt forum adjungeras till aktuellt sammanträde.
- Regionstyrelsens ordförande är ordförande för Regionalt Forum. Kommunerna utser tillsammans en vice ordförande.
- Regionala ledningsgruppen inklusive representanter från Länsstyrelsen adjungeras till Regionalt forum.
- Regionalt Forum kan därutöver adjungera sakkunniga.
- Om inte annat beslutas sammanfaller mandattider för kommunerna och Region Uppsala.

<sup>[1]</sup> Gäller SD, MP och V under nuvarande mandatperiod.

## Samarbetsformer

### § 3

Regionalt forum ska ha ett reellt inflytande på den regionala utvecklingen. Därför ska agendan medge tid för beredning av frågor inför beslutande församlingar. Tid ska avsättas för tematiska diskussioner och strategiska ställningstaganden. Arbetsformerna bör variera i syfte att skapa dynamik i arbetet. Regionalt Forum är deltagarnas forum, inte omvärldens arena för att möta den regionala politiska nivån.

Regionalt Forum sammanträder minst fyra gånger per år. Sammanträde ska därtill hållas när ordföranden eller minst en tredjedel av ledamöterna begär detta.

Ordföranden svarar för kallelse, efter samråd med vice Ordförande samt representant från kommunerna.

- Kallelsen ska vara åtföljd av föredragningslista som upptar de ärenden som avses behandlas. Kallelse till Regionalt Forum ska skickas ut senast 7 dagar innan sammanträdet.
- Vid sammanträde med Regionalt forum ska föras minnesanteckningar som ska distribueras till Region Uppsalas styrelse och nämnder samt till kommunstyrelsen i samtliga kommuner i Uppsala län.

### **Prioriterade frågor för Regionalt forum 2021-2022**

#### **§ 4**

*Effektiv och nära vård, som en väsentlig del av arbetet med EN REGION FÖR ALLA.*

- Med fokus på att Leva målbilden, vara kulturbärare samt integrera frågan i fysisk och ekonomisk planering

*Hållbar samhällsutveckling/Infrastruktur, som en väsentlig del av arbetet EN HÅLLBART VÄXANDE REGION*

- Med fokus på kollektivtrafik, infrastrukturfrågor, elförsörjning och klimatåtgärder

*Kompetensförsörjning, som en väsentlig del av arbetet med EN REGION FÖR ALLA och EN NYSKAPANDE REGION.*

- *Med fokus på samutnyttjandet av kompetens, minskning av gymnasieavhopp, yrkesutbildningar, Vård och omsorgscollege samt bra prognosmaterial*

Regionalt forum ska kontinuerligt följa genomförandet av den regionala utvecklingsstrategin och ha en aktiv roll i revideringar av densamma.

### **Ekonomi och administration**

#### **§ 5**

Region Uppsala svarar för mötesadministration, arkiv och administrativa kostnader för Regionalt forum.

Respektive huvudman (kommunerna och Region Uppsala) ansvarar för arvoderingen i Regionalt forum och regionala samråd.

### **Tjänstemannastöd**

#### **§ 6**

Regionala ledningsgruppen (kommundirektörer och regiondirektör) är Regionalt forums tjänstemannastöd och beredningsorgan. Regiondirektören är ordförande i gruppen.

Huvudmännen bistår med expertstöd, exempelvis planerings- och utredningsarbete.

## Tillsättande av och uppgifter för regionala samråd

### § 7

För att ytterligare säkerställa det kommunala inflytandet finns **två regionala samråd**:

- Samråd för hälsa, vård och omsorg, som kopplas till Vårdsstyrelsen och Sjukhusstyrelsen, samt socialnämnder eller motsvarande i länets kommuner.
- Samråd för kultur, som kopplas till Kulturnämnden i Region Uppsala och kulturnämnder eller motsvarande i länets kommuner.

Varje samråd ingår representanter kommunerna samt presidier för berörda nämnder i Region Uppsala.

Region Uppsala utser ordförande i respektive samråd. Ordförande i nämnder som delar samrådsgrupp med kommunerna svarar gemensamt för kallelse till möten. Kommunerna utser gemensamt vice ordförande i samråden.

I de regionala samråden ska information och samverkan ske i ärenden som berör Region Uppsala och kommunerna inom respektive nämnds ansvarsområde. Vid varje möte ska föras minnesanteckningar och Region Uppsala ansvarar för mötesadministration.

Ärenden till samråden bereds gemensamt av berörda chefer inom Region Uppsala och kommunerna.

Ramverket för uppdrag, mål och former för rapportering fastställs av Regionalt forum.

## Ändringar av denna överenskommelse

### § 8

Denna överenskommelse gäller 2021-2022. Ändringar i denna överenskommelse förutsätter enighet mellan deltagande parter.

## Uppföljning

### § 9

En utvärdering av överenskommelsen ska ske senast i juni 2022.

## Undertecknande

### § 10

---

Emilie Orring (M)

Regionstyrelsens ordförande, Region Uppsala

---

Marie Larsson (S)

Kommunstyrelsens ordförande

Älvkarleby kommun

---

Sara Sjödal (C)

Kommunstyrelsens ordförande

Tierps kommun

---

Ingvar Smedlund (M)

Kommunstyrelsens ordförande

Enköpings kommun

---

Liselotte Grahn Elg (M)

Kommunstyrelsens ordförande

Håbo kommun

---

Klas Bergström (M)

Kommunstyrelsens ordförande

Knivsta kommun

---

Marie Wilén (C)

Kommunstyrelsens ordförande

Heby kommun

---

Jacob Spangenberg (C)

Kommunstyrelsens ordförande

Östhammar kommun

---

Erik Pelling (S)

Kommunstyrelsens ordförande

Uppsala kommun

## Bilaga:

### YTTRE och INRE kännetecken för Regionalt forum

#### **Yttre kännetecken**

Regionalt Forum är ett kreativt och kvalificerat forum som inger förtroende och genom god regional samverkan präglas av besluts- och handlingskraft.

#### **Inre kännetecken**

Regionalt Forum är en framåtsyftande och effektiv mötesplats, med god stämning och högt i tak som präglas av respekt och tillit.

### TRENDER/TENDENSER i omvärlden och dess PÅVERKAN på Regionalt Forum

Trender i omvärlden (Prioriterade)	Påverkan på Regionalt Forum (Prioriterade punkter)
Ökade förväntningar, ökat ekonomiskt tryck och ifrågasatt tillväxt	Ökade krav på oss att <ul style="list-style-type: none"><li>• Ha en gemensam målbild och klara att gemensamt göra prioriteringar på vägen mot målbilden</li><li>• Samverka och samarbeta ännu bättre och välja smartare arbetssätt</li><li>• Ha en bättre förmåga att prioritera våra grunduppdrag</li></ul>
Minskad tillit till samhällets förmåga	<ul style="list-style-type: none"><li>• Ökad splittring och utsatthet, som påverkar även Regionalt forum's arbete.</li><li>• Behov av gemensamma medborgardialoger och nya metoder och arbetssätt för att öka medborgarnas tillit och förtroende</li></ul>
Ökat fokus på hållbarhet	<ul style="list-style-type: none"><li>• Ökade förväntningar på att utveckla samhället i ekonomiskt, socialt och miljömässigt hållbar riktning.</li></ul>



- Ökade förväntningar på leverans och på att visa goda exempel på samverkan.

## **EFFEKTIV OCH NÄRA VÅRD - Hur kan Regionalt Forum stödja omställningen?**

### ***Som regionstyrelse- och kommunstyrelseföreträdare kan vi***

- Enas om den långsiktiga målbilden
- Vara kulturbärare genom att bära med oss frågan i olika sammanhang, säkerställa att den drivs på alla nivåer och stödja en gemensam syn mellan oss.
- Integrera "effektiv och nära vård" i frågor om fysisk planering och ekonomi.
- Ha mer av regionmedborgaren än kommunmedborgaren som utgångspunkt och jobba tillsammans (region och kommun) i medborgardialoger.
- Värna den lokala förankringen
- Göra de ekonomiska skiljelinjerna tydliga, visa politiskt mod och våga ta ställning.

### ***För att klara det behöver vi:***

- Hjälpa av den regionala ledningsgruppen att identifiera svårigheterna
- Få kontinuerliga återrapporteringar så att vi kan stödja omställningen
- Få hjälp av den regionala ledningsgruppen att lyfta det som är riktigt svårt och att också få de frågorna på dagordningen i Regionalt Forum.

## **KOMPETENSFÖRSÖRJNING**

### **Vad är det viktigaste Regionalt forum kan göra för att stärka kompetensförsörjningen på kort sikt, åren 2021-2022?**

- Samutnyttja våra kompetenser, karriärvägar, gemensamma traineeutbildningar, samrekrytering, uppmuntra samarbete
- Ta tillvara arbetskraftsreserven – bättre hälsa, nya arbetssätt, digitalisering
- Behåll den kompetens vi har

- Offentlig sektor som arbetsgivare, för ex nyanlända
- Prioritera och följ upp i Regionalt forum – för att skapa tryck
- Behålla studenterna i länet – marknadsför länets möjligheter
- #jagmed och minskade gymnasieavhopp
- Jobba med kortare utbildningar, ex yrkesvux, yrkeshögskola
- Tänk inåt och utåt, både vår egna kompetensförsörjning och hela arbetsmarknaden
- Jobba med det man är utbildad till

**Vilken är den arbetsmarknads/kompetensförsörjningsfråga som Regional forum måste prioritera högst för att kunna få effekt?**

- Samutnyttja kompetenser
- Stärk länets varumärke
- Höja andelen som klarar gymnasieskolan – håll fast i #jagmed och Vård- och omsorgscollege
- Fler till yrkesprogram möter behoven bättre
- Integrationsfrågornas betydelse för att klara kompetensförsörjningen
- Få fram prognos över behoven på 2,5 och 10 års sikt