



Kommunledningsförvaltningen
Håkan Sandberg
0171-62 51 78
hakan.sandberg@enkoping.se

Kommunstyrelsen

Inriktning löneöversyn 2020

Förslag till beslut

Förslag till kommunstyrelsens personalutskott

Personalutskottet antar förslaget på föreslagen inriktning av 2020 års löneöversyn daterad den 15 januari 2019.

Beskrivning av ärendet

Enköpings kommun ska vara en attraktiv arbetsgivare med en god kompetensförsörjning och då vara konkurrenskraftig avseende löner gentemot de geografiskt närliggande kommunerna. Kommunledningsförvaltningen har inför 2020 års löneöversyn utrett och tagit fram ett förslag på hur kommunen ska hålla konkurrenskraftiga löner samt säkra framtida kompetensförsörjning. Detta förslag presenteras i bilagan till denna tjänsteskrivelse daterad 15 januari 2020.

Kommunledningsförvaltningens bedömning

Kommunledningsförvaltningen anser att det nya arbetssättet gynnar våra möjligheter att kompetensförsörja de yrken där det finns konkurrens om arbetskraften. I år tas enligt förslaget ett första steg, där Kommunledningsförvaltningen årligen behöver följa upp status och fortsätta samordna satsningar. Processen kommer att behöva vidareutvecklas framöver.

Christin Tjärnheden
Tf Kommundirektör
Enköpings kommun

Håkan Sandberg
HR-chef
Enköpings kommun

Kopia till:
Ekonomi- och kvalitetsavdelningen

Inriktning löneöversyn 2020

Förslag daterat 2020-01-15

Kommunledningsförvaltningen
Johan Åberg
0171-626374
johan.berg@enkoping.se

Ärendenummer
KS2019/644

Dokumenttyp

Beslutad av

Gäller f.om.

Gäller t.om.

Ersätter

Gäller för

Ansvarig funktion

Reviderad

Bakgrund

Inom ramen för löneöversynsarbetet 2020 har kommunfullmäktige avsatt 2,0% som generell uppräkningsfaktor för lönekostnaderna inom kommunen. Man har vidare avsatt 0,4% (ca 6 miljoner kr) att användas på ett sätt som stödjer den långsiktiga kompetensförsörjningen i kommunen.

Kommunledningsförvaltningen förslag till fördelning av den 0,4% presenteras nedan.

Del 1 Hantering av tilldelat utrymme att använda för löneökningar

Kommunledningsförvaltningen har under hösten 2019 sammanställt data kring Enköpings kommuns löneläge jämfört med andra kommuner i geografiska närområdet. Detta underlag har processats i kommundirektörens ledningsgrupp, där förvaltningscheferna haft möjlighet att lägga andra synpunkter på underlaget, i syfte att nå en faktabaserad och genomarbetad bild att utgå ifrån.

Under denna process dök en grundläggande fråga upp, som behöver förtydligas för att framtida löneöversynsprocesser ska bli tydliga:

- Är det möjligt för en förvaltningschef att inte använda hela det av kommunfullmäktige avsatta utrymmet (2,0 procent) för löneökningar?

Under beredningen av ärendet i Kommundirektörens ledningsgrupp lyfte ett par av förvaltningscheferna, främst VO men även Socialförvaltningen, att de rådande politiska direktiven kring besparingar under 2020 samt i ännu högre grad 2021, gör det svårt/olämpligt att lägga ut hela det tilldelade utrymmet. Man ville heller inte ta del av de 0,4%. Det fanns där även en oro kring att man inte skulle få en långsiktig kompensation för de extratilldelade medlen utan att dessa på sikt skulle innebära att man måste spara in på verksamhet. Man efterlyser även en tydligare och tidigare beredning av frågan i nästa års budgetberedning.

Förslag:

Ur ett helhetsperspektiv, och sett över tid, bedömer Kommunledningsförvaltningen att det inte är hållbart att besvara frågan med ett ja.

Även om det kan gynna möjligheten att hålla en budget på kort sikt så påverkar detta även möjligheten att rekrytera och kompetensförsörja i kommunen negativt på lång sikt. Det är också svårt att se en möjlighet för förvaltningen att hämta igen det man tappat ett annat år.

Kommunledningsförvaltningens förslag är att de av kommunfullmäktige avsatta medlen för löneöversyn ska användas helt till det de är avsatta för. Inom den ramen kan och bör förvaltningscheferna fördela om på det sätt som gynnar verksamheten bäst.

Del 2 Fördelning av det strategiska utrymmet (0,4%) inom ramen för LÖV 2020.

Kommunledningsförvaltningens förslag är att fördela följande belopp till respektive förvaltning.

Kommunledningsförvaltningen:

IT-tekniker: Kommunen ligger tydligt efter jämfört med omgivande kommuner samt efter den privata marknaden. Förvaltningen uppger stora svårigheter att rekrytera.

Antal i bef (ca)	Riktvärde för beräkning av utrymmessatsning/person	Totalbelopp
17	800	250 000 kr

Samhällsbyggnadsförvaltningen:

Ingenjörer: Kommunen har svårt att rekrytera, och här finns den privata marknaden med som tydligt alternativ. Kommunen ligger efter lönemässigt.

Antal i bef (ca)	Riktvärde för beräkning av utrymmessatsning/person	Totalbelopp
45	800	625 000 kr

Vård och omsorgsförvaltningen:

Inom särskilt kategorin chefer omsorg funktionshindrade ligger kommunen lågt jämfört med omgivande kommuner, och det är också svårt att rekrytera till båda dessa befattningar.

Chefer inom äldreomsorg samt chefer omsorg funktionshindrade

Antal i bef (ca)	Riktvärde för beräkning av utrymmessatsning/person	Totalbelopp
42	2000	1 450 000 kr

Utbildningsförvaltningen:

Även för dessa båda kategorier är löneläget i kommunen lägre än den närmaste omgivningen, och man anser sig även ha svårt att attrahera/rekrytera. För yrkeslärarna finns även en större privat marknad att ta hänsyn till än för andra lärarkategorier.

Specialpedagoger/speciallärare

Antal i bef (ca)	Riktvärde för beräkning av utrymmessatsning/person	Totalbelopp
37	900	600 000 kr

Yrkeslärare

Antal i bef (ca)	Riktvärde för beräkning av utrymmessatsning/person	Totalbelopp
27	600	300 000 kr

Upplevelseförvaltningen:

Simlärare är en underkategori till AID-koden Badpersonal, så en direkt jämförelse av lönelägen är ej möjlig.

Antal i bef (ca)	Riktvärde för beräkning av utrymmessatsning/person	Totalbelopp
5	500	50 000 kr

Förvaltningen uppger inget generellt behov inom kategorin, men ser att just simlärare är ett bristyrke, och att behovet av dessa kommer att öka i kommunen i samband med det nya badets öppnande.

Miljö- och byggförvaltningen:

Även här, liksom inom Samhällsbyggnadsförvaltningen, anställer man ingenjörer, vilket är en efterfrågad kategori som är svår att attrahera/rekrytera/behålla. Löneläget i kommunen är lägre framförallt jämfört med andra än de kommunala aktörerna.

Ingenjörer

Antal i bef (ca)	Riktvärde för beräkning av utrymmessatsning/person	Totalbelopp
35	1000	650 000 kr

Total summa: 3 925 000 kr

Del 3 Angående Kommunals kommande avtal

Då Kommunals avtal ska omförhandlas under våren 2020 är det fortfarande oklart hur stora kostnaderna blir för de inom deras avtalsområde. Övriga avtal är sifferlösa avtal medan Kommunals avtal med all sannolikhet även fortsättningsvis kommer att innehålla en utrymmesberäkning grundad på ett

fastställt antal kr/person. Ett rimligt antagande är att Kommunals avtal kommer att sluta på minst 550 kr/person. Om detta antagande appliceras på nuvarande budgetberäkning så ser vi att tre förvaltningar har blivit för lågt kompenserade för de inom Kommunals avtalsområde. Därför är förslaget att dessa kompenseras något, och att medlen för detta tas från de 0,4%.

Förslag till ytterligare fördelning, Kommunals avtalsområde:

Samhällsbyggnadsförvaltningen	200 000 kr
Utbildningsförvaltningen	400 000 kr
Vård och omsorgsförvaltningen	700 000 kr
Totalt:	1 300 000 kr

Totalt används på detta sätt 5 225 000 kr av de ca 6 000 000 kr som avsatts i den strategiska potten.

Kommunledningsförvaltningen förslag ska ses som början på lösningar på de lönelägesproblem som identifierats. Det sannolika är att flera av kategorierna kommer att återkomma som kandidater till den strategiska potten under ett par år framöver, och att vi då stämmer av vilken förändring som skett gentemot omvärlden innan vi ev fortsätter satsningen.

Det föreslagna beloppet/riktvärdet i år är avvägt så att det skall vara möjligt att hantera det på ett rimligt sätt, främst så att tilläggsbeloppet är tillräckligt stort för att märkas men inte onödigt stort. Det bör finnas ett attraktivitetsvärde i att satsningarna återkommer över flera år.

Det blir sedan viktigt att förvaltningarna åtminstone försvarar det löneläge som satsningarna för upp dem till. Även detta bör följas upp framöver.