



Kommunledningsförvaltningen
Linda Ahlsén
0171-625240
linda.ahlsen@enkoping.se

Kommunstyrelsen

Löneväxling till pension för tillsvidareanställda

Förslag till beslut

Kommunstyrelsens personalutskott föreslår kommunstyrelsen besluta att:

1. erbjuda alla tillsvidareanställda att löneväxla till pension genom bruttolöneavdrag till utgången av det år medarbetaren fyller 66 år,
2. premietillägg utgår till utgången av det år medarbetaren fyller 66 år,
3. beslutet gäller från och med 1 januari 2023 tills vidare.

Ärendet

Beskrivning av ärendet

Personalutskottet beslutade den 25 november 2014, § 62, att erbjuda alla tillsvidareanställda i Enköpings kommun som inte fyllt 65 år möjlighet att löneväxla till pension genom bruttolöneavdraget.

Ett premietillägg om 5,8 procent har under samma tid getts till medarbetaren som kompensation för del av mellanskillnaden mellan lagstadgad arbetsgivaravgift och särskild löneskatt på pension. Storleken på premietillägget utvärderas varje år och kan upphöra vid ändringar i lagstiftning.

Från 2023 har gränsen för lagstadgad arbetsgivaravgift höjts till att gälla för de som vid årets ingång har fyllt 66 år.

Därför föreslås att gränsen för att löneväxla höjs och gäller till utgången av det år medarbetaren fyller 66 år.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2023-08-29

Protokollsutdrag, personalutskottet, 2014-11-25, § 62



Daniel Jansson-Hammargren
Kommundirektör
Enköpings kommun

Linda Ahlsén
HR-chef
Enköpings kommun

Beslutet skickas till:
HR-avdelningen, för åtgärd

Paragraf 62

Ärendenummer KS2014/574

Löneväxling till pension för tillsvidareanställda

Beslut

Personalutskottet beslutar att erbjuda alla tillsvidareanställda i Enköpings kommun som inte fyllt 65 år möjlighet att löneväxla till pension genom bruttolöneavdrag.

Beskrivning av ärendet

HR-avdelningen har tagit fram förslag till löneväxling. HR-konsult Anne Pettersson deltog under denna punkt. I korthet så innebär det att enskild arbetstagare kan begära löneväxling genom bruttolöneavdrag. Förslaget är kostnadsneutralt för arbetsgivaren, ger tillägg till den enskilde om 5,8% för 2015. Kostnaden för förmedlingen av tjänsten täcks av ränteintäkter, behöver ses över årligen. Kostnaden för hanteringen (förmedlingskostnaden) är ännu inte klar. Den modell som är tänkt för tjänsten rekommenderas av SKL. Ordinarie lön används vid tjänstepensionsberäkning samt vid löneöversyn – dock påverkas SIG och premiepensionsdelen. Avtalet löper tills vidare. Vid lagändring eller ändring av kollektivavtal kan kommunen säga upp avtal om löneväxling. Medarbetaren kan när som helst säga upp avtalet med en månads uppsägningstid, inget skäl behöver anges.

Personalutskottet tackar Anne Pettersson för informationen.

Justerarnas signaturer



Intygas att kopian stämmer överens med originalet