



Paragraf 20

Ärendenummer KS2021/367

## Uppmuntran till kommunens medarbetare med ett extra friskvårdsbidrag 2021

### Förslag till kommunstyrelsens beslut

Kommunstyrelsen bifaller förslaget

### Ärendet

Ärendet har initierats av kommundirektör och beretts av HR-avdelningen inom Kommunledningsförvaltningen. Arbetsgivaren vill med detta förslag visa sin uppskattning till kommunens medarbetare som under hela pandemins fått en ökad arbetsbelastning och fått jobba hårt och då säkerställt att verksamheten har fungerat. Ärendet har utretts genom bland annat en omvärldsbevakning för att se vad andra kommuner gjort i frågan, det har varit belöningar i form av halvdag ledigt till en bonus på femtusen kronor. Förslaget har diskuterats i flertal grupper såsom kommundirektörens ledningsgrupp och även i beredningsgrupp samt i kommunstyrelsens personalutskott. En ekonomisk analys har gjorts vilket lett till det förslag som nu föreslås.

### Förslaget:

*Vilka medarbetare ska få belöningen:*

- Alla tillsvidareanställda medarbetare
- visstidsanställda som varit anställda längre än sex månader samt timavlönade som arbetat sammanhängande minst sex månader på en omfattning minst 50 procent av en heltid.

*Vilken belöning:*

- Ett extra friskvårdsbidrag på 1000 kronor avseende 2021

*Ekonomisk analys av ovan förslag:*

- 3200 tillsvidareanställda medarbetare
- Ca 1000 visstidsanställda

*Total kostnad för kommunen ca 4,3 miljoner kronor*



**Kommunledningsförvaltningens bedömning**

Kommunledningsförvaltningen föreslår att kommunstyrelsen bifaller förslaget.

**Kommunledningsförvaltningens förslag till kommunstyrelsens beslut**

Beslutar att ge ett extra friskvårdsbidrag på 1000 kronor till kommunens tillsvidareanställda samt visstidsanställda med en sammanhängande anställningstid om minst sex månader.

\_\_\_\_\_



Kommunledningsförvaltningen  
Håkan Sandberg  
0171-62 51 78  
hakan.sandberg@enkoping.se

Kommunstyrelsen

## Uppmuntran till kommunens medarbetare med ett extra friskvårdsbidrag 2021

### Förslag till beslut

#### Förslag till kommunstyrelsen

Beslutar att ge ett extra friskvårdsbidrag på 1000 kronor till kommunens tillsvidareanställda samt visstidsanställda med en sammanhängande anställningstid om minst sex månader.

#### Beskrivning av ärendet

Ärendet har initierats av kommundirektör och beretts av HR-avdelningen inom Kommunledningsförvaltningen. Arbetsgivaren vill med detta förslag visa sin uppskattning till kommunens medarbetare som under hela pandemins fått en ökad arbetsbelastning och fått jobba hårt och då säkerställt att verksamheten har fungerat. Ärendet har utretts genom bland annat en omvärldsbevakning för att se vad andra kommuner gjort i frågan, det har varit belöningar i form av halvdag ledigt till en bonus på femtusén kronor. Förslaget har diskuterats i flertal grupper såsom kommundirektörens ledningsgrupp och även i beredningsgrupp samt i kommunstyrelsens personalutskott. En ekonomisk analys har gjorts vilket lett till det förslag som nu föreslås.

#### Förslaget:

*Vilka medarbetare ska få belöningen:*

- Alla tillsvidareanställda medarbetare
- visstidsanställda som varit anställda längre än sex månader samt timavlönade som arbetat sammanhängande minst sex månader på en omfattning minst 50 procent av en heltid.

*Vilken belöning:*

- Ett extra friskvårdsbidrag på 1000 kronor avseende 2021

*Ekonomisk analys av ovan förslag:*

- 3200 tillsvidareanställda medarbetare
- Ca 1000 visstidsanställda

*Total kostnad för kommunen ca 4,3 miljoner kronor*

### **Kommunledningsförvaltningens bedömning**

Kommunledningsförvaltningen föreslår att kommunstyrelsen bifaller förslaget.

Håkan Sandberg  
HR-chef  
Enköpings kommun