



Beslutande organ	Kommunstyrelsens personalutskott
Plats och tid	Allium, Linbanegatan 12, måndagen den 9 mars 2020, klockan 13.30-14.45
Beslutande	Ingvar Smedlund, Ordförande (M) Ulrika Ornbrant, Vice ordförande (C) Jesper Englundh (S)
Övriga deltagare	Malin Kvist, sekreterare Elin Billås, HR-konsult

Justeringens plats och tid Onsdagen den 11 mars 2020, Linbanegatan 12

Avser paragrafer 6 - 11

Sekreterare

Malin Kvist

Ordförande

Ingvar Smedlund

Justerande

Jesper Englundh

Bevis om anslag

Protokollet är justerat och justeringen har meddelats genom anslag på kommunens anslagstavla som finns på enkoping.se/anslagstavla.

Beslutande organ Kommunstyrelsens personalutskott

Sammanträdesdatum 2020-03-09

Anslaget sätts upp 2020-03-12

Anslaget tas ned 2020-04-03

Sista dag att överklaga 2020-04-02

Protokollet finns tillgängligt på enkoping.se/kommun-och-politik och hos det beslutande organet.



Innehållsförteckning

Ärende	Sidnr
Upprop och val av protokolljusterare	3
Godkännande av föredragningslista.....	4
Regler för kompetensutvecklingsfonden	5
Avsättning av pengar för kompetensutvecklingsfonden 2020	7
Medarbetarundersökning 2019.....	8
HR-chefen informerar	9

Justerarnas signaturer

Intygas att kopian överensstämmer med originalet



Paragraf 6

Upprop och val av protokolljusterare

Beslut

Jesper Englundh (S) utses till protokolljusterare.

Justerarnas signaturer

Intygas att kopian överensstämmer med originalet



Paragraf 7

Godkännande av föredragningslista

Beslut

Föredragningslistan godkänns.

Justerarnas signaturer

Intygas att kopian överensstämmer med originalet

Paragraf 8

Ärendenummer KS2019/721

Regler för kompetensutvecklingsfonden

Beslut

Förslag till kommunstyrelsen

1. Kommunstyrelsen antar reglerna för kompetensutvecklingsfonden daterade den 13 januari 2020 att börja gälla från och med den 18 mars 2020.
2. Kommunledningsförvaltningen får i uppdrag att ta fram en analys av den effekt kompetensutvecklingsfonden har haft hittills samt ett resonemang kring de ställningstagande man gör i reglerna och hur man skulle kunna öka efterfrågan på kompetensutvecklingsfondens medel, exempelvis genom förändringar i regelverket.
3. Baserat på ovanstående analys ska ett nytt förslag till regler tas fram och för beslut i kommunstyrelsen senast december 2020.

Beskrivning av ärendet

En skrivelse har inkommit från kommunledningsförvaltningen den 3 mars 2020. Av skrivelsen framgår att riktlinjerna för kompetensutvecklingsfonden beslutades 2014-04-22 av kommunstyrelsen. Syftet är att främja individuell kompetensutveckling och intern rörlighet samt att bidra till att Enköpings kommun uppfattas vara en attraktiv arbetsgivare. Till kompetensutvecklingsfonden har sedan starten inkommit över 120 ansökningar. Dessa riktlinjer revideras och ersätts av regler för kompetensutvecklingsfonden. De ändringar som skrivits in i nya reglerna är att tydliggöra av vilken typ av utbildning det går att söka medel för samt att ett förtydligande av vad fonden ersätter för kostnader i samband med utbildning.

Kommunledningsförvaltningens bedömning

Kompetensutvecklingsfonden är viktig för att främja individuell kompetensutveckling samt den interna rörligheten. Genom att öka medarbetarens kompetens stärks medarbetarnas anställningsbarhet vilket är viktigt utifrån kommunens kompetensförsörjningsbehov. Kommunledningsförvaltningen föreslår att kommunstyrelsen beslutar att anta reglerna för kompetensutvecklingsfonden.



Kommunledningsförvaltningens förslag till kommunstyrelsen

Kommunstyrelsen antar reglerna för kompetensutvecklingsfonden daterade den 13 januari 2020 att börja gälla från och med den 18 mars 2020.

Kopia till:

Ekonomi- och kvalitetsavdelningen

Justerarnas signaturer

Intygas att kopian överensstämmer med originalet



Paragraf 9

Ärendenummer KS2019/909

Avsättning av pengar för kompetensutvecklingsfonden 2020

Beslut

Förslag till kommunstyrelsen

250 000 kronor reserveras ur Enköpings kommuns reserv till förfogande för kompetensutvecklingsfonden 2020.

Beskrivning av ärendet

Kommunledningsförvaltningen har den 4 mars 2020 inkommit med en skrivelse i ärenden. Av skrivelsen framgår att ärendet har beretts av HR-avdelningen inom Kommunledningsförvaltningen. Kompetensutvecklingsfondens syfte är att främja individuell kompetensutveckling och intern rörlighet samt att bidra till att Enköpings kommun uppfattas vara en attraktiv arbetsgivare. Under 2019 reserverades 250 000 kronor vilka har använts. Det inkom 31 ansökningar från fem olika förvaltningar.

Kommunledningsförvaltningens bedömning

Kommunledningsförvaltningen föreslår att kommunstyrelsen bifaller förslaget.

Kommunledningsförvaltningens förslag till kommunstyrelsen

250 000 kronor reserveras ur Enköpings kommuns reserv till förfogande för kompetensutvecklingsfonden 2020.

Justerarnas signaturer

Intygas att kopian överensstämmer med originalet



Paragraf 10

Ärendenummer KS2020/31

Medarbetarundersökning 2019

Beslut

1. Personalutskottet tackar för informationen
2. Kommunledningsförvaltningen får i uppdrag att analysera de senaste årens arbeten med medarbetarenkäter och återkomma med förslag på framtida hanteringar av medarbetarundersökningar.

Beskrivning av ärendet

Elin Billås informerar om merarbetarundersökningen 2019.

Justerarnas signaturer

Intygas att kopian överensstämmer med originalet



Paragraf 11

HR-chefen informerar

Beskrivning av ärendet

Inga informationspunkter.

Justerarnas signaturer

Intygas att kopian överensstämmer med originalet