

Beslutande organ	Kommunstyrelsens personalutskott
Plats och tid	Teams/Kungsängslilja, måndagen den 7 juni 2021, klockan 13.50–14.20
Beslutande	Peter Book, Ordförande (M) Ulrika Ornbrant, Vice ordförande (C) Jesper Englundh (S)
Övriga deltagare	Johan Åberg, HR-konsult Håkan Sandberg, HR-chef Malin Kvist, sekreterare Jonas Ahlström, ställföreträdande HR-chef

Justeringens plats och tid

Avser paragrafer 16 - 21

Sekreterare

\_\_\_\_\_  
Malin Kvist

Ordförande

\_\_\_\_\_  
Peter Book

Justerande

\_\_\_\_\_  
Jesper Englundh

---

### **Bevis om anslag**

Protokollet är justerat och justeringen har meddelats genom anslag på kommunens anslagstavla som finns på [enkoping.se/anslagstavla](http://enkoping.se/anslagstavla).

Beslutande organ Kommunstyrelsens personalutskott

Sammanträdesdatum 2021-06-07

Anslaget sätts upp 2021-06-16

Anslaget tas ned 2021-07-08

Sista dag att överklaga 2021-07-07

Protokollet finns tillgängligt på [enkoping.se/kommun-och-politik](http://enkoping.se/kommun-och-politik) och hos det beslutande organet.



## Innehållsförteckning

<b>Ärende</b>	<b>Sidnr</b>
Upprop och val av protokolljusterare .....	3
Godkännande av föredragningslista.....	4
Information om HME/chefers förutsättningar att leda, enkätresultat .....	5
Resultat från löneöversynen 2021 .....	6
Uppmuntran till kommunens medarbetare med ett extra friskvårdsbidrag 2021.....	7
HR-chefen informerar .....	9

Justerarnas signaturer

Intygas att kopian överensstämmer med originalet



Paragraf 16

## **Upprop och val av protokolljusterare**

### **Kommunstyrelsens personalutskotts beslut**

Jesper Englundh (S) utses till protokolljusterare.

\_\_\_\_\_

Justerarnas signaturer

Intygas att kopian överensstämmer med originalet



Paragraf 17

## **Godkännande av föredragningslista**

### **Kommunstyrelsens personalutskotts beslut**

Föredragningslistan godkänns.

  

---

Justerarnas signaturer

Intygas att kopian överensstämmer med originalet



Paragraf 18

## **Information om HME/chefers förutsättningar att leda, enkätresultat**

### **Kommunstyrelsens personalutskotts beslut**

Personalutskottet tackar för informationen.

### **Ärendet**

Ställföreträdande HR-chef Jonas Ahlström redogör för enkätresultaten angående HME och chefers förutsättningar att leda

---

Justerarnas signaturer

Intygas att kopian överensstämmer med originalet



Paragraf 19

## **Resultat från löneöversynen 2021**

### **Kommunstyrelsens personalutskotts beslut**

Personalutskottet tackar för informationen.

### **Ärendet**

HR-Konsult Johan Åberg redogör för resultaten av löneöversynen 2021.

---

Paragraf 20

Ärendenummer KS2021/367

## **Uppmuntran till kommunens medarbetare med ett extra friskvårdsbidrag 2021**

### **Förslag till kommunstyrelsens beslut**

Kommunstyrelsen bifaller förslaget

### **Ärendet**

Ärendet har initierats av kommundirektör och beretts av HR-avdelningen inom Kommunledningsförvaltningen. Arbetsgivaren vill med detta förslag visa sin uppskattning till kommunens medarbetare som under hela pandemins fått en ökad arbetsbelastning och fått jobba hårt och då säkerställt att verksamheten har fungerat. Ärendet har utretts genom bland annat en omvärldsbevakning för att se vad andra kommuner gjort i frågan, det har varit belöningar i form av halvdag ledigt till en bonus på femtusen kronor. Förslaget har diskuterats i flertal grupper såsom kommundirektörens ledningsgrupp och även i beredningsgrupp samt i kommunstyrelsens personalutskott. En ekonomisk analys har gjorts vilket lett till det förslag som nu föreslås.

### **Förslaget:**

*Vilka medarbetare ska få belöningen:*

- Alla tillsvidareanställda medarbetare
- visstidsanställda som varit anställda längre än sex månader samt timavlönade som arbetat sammanhängande minst sex månader på en omfattning minst 50 procent av en heltid.

*Vilken belöning:*

- Ett extra friskvårdsbidrag på 1000 kronor avseende 2021

*Ekonomisk analys av ovan förslag:*

- 3200 tillsvidareanställda medarbetare
- Ca 1000 visstidsanställda

*Total kostnad för kommunen ca 4,3 miljoner kronor*

Justerarnas signaturer

Intygas att kopian överensstämmer med originalet



**Kommunledningsförvaltningens bedömning**

Kommunledningsförvaltningen föreslår att kommunstyrelsen bifaller förslaget.

**Kommunledningsförvaltningens förslag till kommunstyrelsens beslut**

Beslutar att ge ett extra friskvårdsbidrag på 1000 kronor till kommunens tillsvidareanställda samt visstidsanställda med en sammanhängande anställningstid om minst sex månader.

\_\_\_\_\_





Paragraf 21

## **HR-chefen informerar**

### **Ärendet**

I nuläget finns ingenting att informera om under denna punkt.

---

Justerarnas signaturer

Intygas att kopian överensstämmer med originalet