



Socialförvaltningen
Ann-Marie Nilsson
0171-627032
ann-marie.nilsson@enkoping.se

Information om resurser inom sysselsättningsverksamhet Joar Socia

Förvaltningens förslag till beslut

Att lägga rapporten till handlingarna.

Beskrivning av ärendet

Socialnämnden har till förvaltningen lämnat uppdrag att beskriva och återrapportera till socialnämnden om sysselsättningsverksamheten Joar Socias resurser.

Joar Socia

Joar Socia är socialförvaltningens arbetsträningsverksamhet för personer med missbruk/beroende problematik och personer med annan social problematik. Personerna står oftast långt ifrån ordinarie arbetsmarknad.

I verksamhetsplanen för socialförvaltningens verksamheter 2020-2023 kopplas Joars uppdrag till mål 10.

KF mål 10

"Arbetssökande i Enköping får stöd att etablera sig på arbetsmarknaden eller i annan självförsörjande. Socialnämnden arbetar särskilt med de personer som står längst från arbetsmarknaden och inte har egen försörjning"

För Joar Socia innebär detta att säkerställa att platserna på Joar Socia beläggs med deltagare. Det vill säga, verksamheten ska ha en hög användargrad med insatser som bidrar till att personer blir självförsörjande.

I samtal med försörjningsstödsteamet framkommer att det är många personer med behov av annat innehåll i arbetsträning. Skälen kan vara bland annat medicinsk problematik, både somatisk och psykisk, eller att det finns stora brister och svårigheter i språket. Verksamhetens uppdrag är att säkerställa att innehållet i uppgifterna och bemötandet gör att även personer med dessa svårigheter ska kunna skrivas in.

Verksamheten har möjlighet att ta emot 40 deltagare för arbetsträning utifrån deras egna förmågor och förutsättningar. Målet är att personerna ska kunna komma vidare till studier, praktik eller arbete. För att uppnå att fler deltagare kommer ut i sysselsättning och blir självförsörjande behöver nedanstående punkter fortsätta förbättras.

1. **Deltagare.** Flödet och aktualiseringen av nya deltagare till verksamheten ska förenklas. Arbetet är påbörjat och strukturen för gemensamt arbete med försörjningsstöds teamet är förbättrad. Alla insatser och samtal med den enskilde ska ha fokus mot en egen försörjning. Självklart med hänsyn tagen till den enskildes förmåga och förutsättningar.
2. **Planera för att komma vidare i sin egen utveckling efter tiden på Joar Socia.** Det är av största vikt att planeringen och samtalet vad nästa steg i den enskildes utveckling ska se ut sker kontinuerligt. Samverkan med Jobbcentrum är avgörande för den enskilde. Arbetet med att förbättra detta pågår.

Det har skett en successiv ökning av aktualisering av personer från både försörjningsstöd- och vuxen teamen. Ett ökat antal personer är i arbetsträning på Joar Socia i kombination med att bo på något av förvaltningens boenden. Verksamheten har utökat innehållet i verksamheten med att t.ex. utföra enklare tvätt uppdrag till vård och omsorg.

Struktur för ledningsmöten mellan socialförvaltningen och Jobbcentrum finns nu på plats och genomförs. Dialogen med Jobbcentrum handlar bland annat om att förenkla i kontakterna för deltagaren och ett gemensamt fokus på att deltagaren ska komma vidare i sin planering med rätt insatser, se ovan punkt 2.

Resurser

Arbetsgruppen i verksamheten består av en avdelningschef, sex arbetshandledare och en assistent på deltid.

Arbetshandledarna ansvarar för olika områden inom arbetsträningen.

- Köksverksamhet - restaurang
- Bilrekond
- Snickeri och måleri
- Flytt och transport
- Secondhand butik

- Fruktleveranser
- Tvätt uppdrag
- Textil och sömnad

Inom några av dessa områden krävs det en fördjupad kunskap och erfarenhet. Detta gäller arbetshandledarna för köksverksamheten och snickeriet. De är slöjdlärare och kock/restaurangutbildad. De övriga medarbetarna har kompetenser som behandlingsassistent och undersköterskor. Någon i personalgruppen har vidareutbildningar inom steg 1 och socialt arbete. Alla medarbetare deltar i förvaltningsövergripande utbildningar inom t.ex. områdena dokumentation, rättssäkerhet samt våld.

Arbetshandledarna arbetar i ett nära samarbete med handläggarna i försörjningsstöd och vuxen teamen. Gemensamma uppföljningar och dokumentation utifrån beslutad genomförande plan är en viktig del i det arbetet. Arbetshandledarna har också ett nära samarbete med övriga delar av öppenvården.

Arbetsträning och sysselsättning är viktiga inslag i den hemmabaserade behandlingen för personer med missbruks/beroendeproblematik som är den strategiska inriktningen socialnämnden beslutat om, dvs. erbjuda och genomföra vård på hemmaplan.

Utöver arbetshandledarna så finns det för närvarande 13 bidragsanställda med olika tjänstgöringsgrader 50, 75, 100 %. Syftet med att verksamheten har bidragsanställda är inte först och främst att de personerna ska vidare till annat arbete. De tillför en praktisk kompetens inom de olika arbetsområdena. De får dessutom en trygg och stabil arbetsplats där de kan arbeta och utvecklas utifrån sina egna förutsättningar.

Förutsättningar för att lyckas med en bra arbetsträning är att arbetsgruppen har förmågan att arbeta flexibelt. Det kan betyda att ställa om innehåll och upplägg för att bättre möta deltagarens behov. Under tiden deltagaren är på Joar Socia så ska kontakten med Jobbcentrum initieras så snabbt som möjligt för att deltagaren skall få ytterligare stöd och hjälp att komma vidare ut i adekvat insats och kunna bli självförsörjande.

Ann-Marie Nilsson
Verksamhetschef Socialförvaltningen
Enköpings kommun