



Kommunledningsförvaltningen
Hannu Högberg
0171-62 62 86
hannu.hogberg@enkoping.se

Kommunstyrelsen

Ledamotsinitiativ till kommunstyrelsen om julgåva

Förslag till beslut

Förslag till kommunstyrelsen

1. Kommunstyrelsen visar uppskattning till kommunens medarbetare för insatser under coronapandemin enligt följande.
2. Kommunstyrelsens föreslår kommunfullmäktige besluta att öka friskvårdsbidraget med 500 kronor, från 2000 kronor till totalt 2500 kronor från och med år 2022 som del i arbetet med att vidareutveckla Enköpings kommun som attraktiv arbetsgivare. Den beräknade kostnaden uppgår till 2,2 miljoner kronor och nämndernas budgetramar 2022 föreslås öka enligt fördelning av antal medarbetare per nämnd.
3. Finansieringen av förslaget föreslås genom att resultat för kommunen sänks från 75,3 miljoner kronor till 73,1 miljoner kronor 2022. Det lägre resultatet påverkar det finansiella målet för resultatet från 2,5 procent till 2,4 procent.

Beskrivning av ärendet

Jesper Englundh (S), Matz Keijser (S), Solweig Sundblad (S), Solweig Eklund (S) och Linda Johansson (S), inkom med ett ledamotsinitiativ till kommunstyrelsen den 2021-10-26. Ledamöterna har tre att-satser i ledamotsinitiativet; Att kommunledningsförvaltningen bereder en höjning av beloppsgränsen för julgåva 2021 till 1000 kronor för att visa en uppskattning till kommunens medarbetare under de tuffa arbetet under covid-19. Att jul-och coronagåvan ska komma samtliga av kommunens medarbetare till del. Att ledamotsinitiativet hanteras skyndsamt för att jul-och coronagåvan ska komma medarbetarna till del i tid inför julen 2021.

Kommunledningsförvaltningens bedömning

I ärendets beredning har stabschef, inköpschef, ekonomichef, HR-chef samt kommundirektörens ledningsgrupp ingått.

Upphandlingsperspektiv

Med grund i beslut i kommundirektörens ledningsgrupp från augusti om julgåva 2021 omfattande värde 300 kronor per medarbetare påbörjade inköpsavdelningen under september månad ett arbete med framtagande av ett

förfrågningsunderlag. Inköpsprocessen för gåvan har efter framtagande av upphandlingsunderlag passerat stegen med annonsering och anbudsöppning. I skrivande stund pågår ett arbete med kvalificering och utvärdering av leverantör/leverantörer via en förvaltningsövergripande grupp.

För upphandlingen av julgåvan sattes ett värde, ett takbelopp omfattande 1.6 mnkr. Ledamotsinitiativet innebär att värdet föreslås öka med 700 kronor per medarbetare. Förslaget innebär att en ny upphandling skulle behöva göras då värdet på upphandlingen ökar. Inköpschefens sammantagna bedömning är att en ny upphandling, som startar en bit in i november, medför en osäkerhet om avdelningen hinner genomföra en ny upphandling innan jul plus den tid som går år till att förmedla gåvor till samtliga medarbetare.

HR-perspektiv

Att erbjuda kommunens medarbetare olika former av förmåner är ett sätt att utveckla en attraktiv arbetsplats med välmående personal. Friskvård är en populär förmånskategori som går i hand med arbetet på systematiskt arbetsmiljöarbete. Organisationer som satsar på god hälsa för sina medarbetare minskar inte bara sjuktagen, de sparar dessutom pengar. Undersökningar visar att satsningar på friskvård och hälsa är en vinstaffär eftersom det finns ett samband mellan god hälsa, bra arbetsmiljö och låg sjukfrånvaro. HR-avdelningen har under beredningen tittat specifikt på vad möjligheten att erbjuda extra semesterdagar skulle innebära. Denna ställer krav på en ökad administrativ hantering med semesterplanering samt rekrytering av vikarier.

Ekonomiska perspektiv

Nämndinitiativet innebär att värdet på julgåvan skulle öka med 700 kr per medarbetare, vilket innebär att takvärdet på upphandlingen ökar från omkring 1,2 mnkr för till 3,15 mnkr. Enligt kommunstyrelsens reglemente kan kommunstyrelsen utöka eller omfördela nämnders budgetar upp till 25 prisbasbelopp. 25 prisbasbelopp motsvarar cirka 1,2 mnkr. Nämndinitiativet ligger över denna nivå och påkallar ett kommunfullmäktigebeslut om en omfördelning av budget 2021.

Förslaget om att öka friskvårdsbidraget permanent från 2 000 kr till 2 500 kr innebär en ökad kostnad för kommunen med 2,2 mnkr från och med 2022. Beräkningen utgår ifrån att 4 300 anställda är berättigade till friskvårdsbidraget.

Juridiska perspektiv

Under perioden 1 januari – 31 december 2021 gäller en tillfällig skattefrihet för gåvor som innebär att medarbetare inte förmånsbeskattas för gåvor från arbetsgivaren så länge gåvornas värde sammantaget inte överstiger 2 000 kr och att de inte lämnas i pengar. Det gäller utöver de möjligheter att ge skattefria gåvor som funnits sen tidigare, exempelvis julgåvor. Julgåvan får i normala fall uppgå till ett värde av 500 kronor för att vara skattefri men under 2021 är det tillåtet för din arbetsgivare att kombinera den tillfälliga gåvan med julgåvan och ge en skattefri julgåva upp till 2 500 kronor.

Kommunledningsgruppens synpunkter

Kommunensdirektörens ledningsgrupp beslutade den 23 augusti om årets julgåva. Ett belopp om 300 kronor fastställdes, att denna det ska vara lika inom samtliga förvaltningar samt att gåvan upphandlas. Kommunledningsgruppen

förde dialog om nämndinitiativet den 1 november. Gruppen föreslår som en framåtsyftande personalfrämjande insats att friskvårdsbidraget för samtliga medarbetare höjs.

Överväganden

Årets julgåva är upphandlad och en ändring av beloppet av gåvans värde skulle innebära att en ny upphandling behöver göras.

Friskvårdsbidraget är ett populärt erbjudande från arbetsgivaren. Friskvård kommer samtliga medarbetare till del och är på lika villkor för alla personalgrupper. Friskvård i Enköpings kommun omfattar ett brett erbjudande som bör fungera för samtliga medarbetare utifrån medarbetarens behov och önskemål. Erbjudandet innehåller aktiviteter med inslag av motion, behandlingar som är avstressande eller friskvård som syftar till att motverka ömhet och stelhet. I friskvård kan även kostrådgivning samt rådgivning för exempelvis rökavvänjning ingå. Flera av friskvårdsleverantörerna är lokala företag, vilket är näringslivsfrämjande.

Ett attraktivt sätt att uppmärksamma medarbetarna för de insatser som gjorts under Coronapandemin är att permanenta en del av det extra friskvårdsbelopp som kommunstyrelsen beslutade om i juni 2021. Ett förslag är höja beloppet för friskvården med 500 kronor till att omfatta 2500 kronor från 2022. Detta förslag skulle innebära en årlig ökad kostnad omfattande 2,15 mnkr beräknat på att 4300 anställda omfattas.

Förmånen föreslås omfatta kommunens tillsvidareanställda samt visstidsanställda med en sammanhängande anställningstid om minst sex månader, omfattande minst 50 procent av en heltidstjänst. För att timanställda som arbetar mer än 50 procent ska kunna ta del av friskvården behöver respektive medarbetares chef meddela löneservice. För nyanställda omfattar friskvården den del som medarbetaren under året varit anställd inom Enköpings kommun. Friskvården föreslås även omfatta upp till ett år om medarbetaren är tjänstledig, är PAN-anställd (personlig assistent, ledsagare eller avlösare på anmodan av enskild funktionsnedsatt enligt gällande lagstiftning) eller om medarbetaren är föräldraledig eller sjukskriven. Förslaget är vidare att kommunikationsinsatser genomförs så att än fler medarbetare nyttjar arbetsgivarens erbjudande av friskvård.

Ulrika K Jansson
Kommundirektör
Enköpings kommun

Hannu Högberg
Stabschef
Enköpings kommun

Bilaga

Ledamotsinitiativ till kommunstyrelsen i Enköpings kommun, 2021-10-26

Kopia till:

[Klicka här för att ange text.](#)



Paragraf 210

Ärendenummer KS2021/751

Ledamotsinitiativ, Socialdemokraterna

Kommunstyrelsens beslut

Kommunstyrelsen beslutar att:

1. Kommunledningsförvaltningen bereder en höjning av beloppsgränsen för julgåva 2021 till 1000kr för att visa en uppskattning till kommunens medarbetare under det tuffa arbetet under covid-19.
2. Jul-och coronagåvan ska komma samtliga av kommunens medarbetare till del.
3. Ledamotsinitiativet hanteras skyndsamt för att jul-och coronagåvan ska komma medarbetarna till del i tid inför julen 2021.

Sammanfattning

Jesper Englundh (S) Matz Keijser (S) Solweig Sundblad (S) Solweig Eklund (S) och Linda Johansson (S) ledamotsinitiativ:

- Att kommunledningsförvaltningen bereder en höjning av beloppsgränsen för julgåva 2021 till 1000kr för att visa en uppskattning till kommunens medarbetare under det tuffa arbetet under covid-19.
- Att jul-och coronagåvan ska komma samtliga av kommunens medarbetare till del.
- Att ledamotsinitiativet hanteras skyndsamt för att jul-och coronagåvan ska komma medarbetarna till del i tid inför julen 2021.

Beslutsgång

Ordförande frågar om kommunstyrelsen kan besluta enligt förslagen i socialdemokraternas ledamotsinitiativ och finner att så sker.

Beslutet skickas till:

Ekonomiavdelningen
Personalavdelningen
Inköpsavdelningen

Ledamotsinitiativ till kommunstyrelsen i Enköpings kommun

2021-10-26

Socialdemokraterna föreslår följande:

- Att kommunledningsförvaltningen bereder en höjning av beloppsgränsen för julgåva 2021 till 1000kr för att visa en uppskattning till kommunens medarbetare under de tuffa arbetet under covid-19.
- Att jul-och coronagåvan ska komma samtliga av kommunens medarbetare till del.
- Att ledamotsinitiativet hanteras skyndsamt för att jul-och coronagåvan ska komma medarbetarna till del i tid inför julen 2021.

För Socialdemokraterna,

Jesper Englundh (S)

Matz Keijser (S)

Solweig Sundblad (S)

Solweig Eklund (S)

Linda Johansson (S)