

Analys och handlingsplan av kommunens årliga uppföljning av det Systematiska arbetsmiljöarbetet

<p>Datum: 2021-06-17</p>	<p>Deltagare: Centrala samverkansgruppen</p>
<p>Analys av samtliga förvaltningars årliga uppföljning av SAM: Förvaltningarnas analys visar på mestadels liknande brister inom det systematiska arbetsmiljöarbetet. Den främsta bristen anses vara bristande brandskyddsutbildning (pga coronapandemin) och bristande kunskap/kännedom om vår arbetsmiljöpolicy. Arbetet med aktiva åtgärder har inte heller kommit igång på ett tillräckligt sätt ännu. Se bilaga för sammanställning av brister per förvaltning.</p>	
<p>Positiva iakttagelser inom Enköpings kommun: Rutinen för årlig uppföljning av SAM upplevs som positiv och mer strukturerad än tidigare. Coronapandemin har medfört att arbetsmiljöarbetet blivit mer uppmärksammat och att man har blivit mer medveten om vikten av ett fungerande arbetsmiljöarbete. Riskbedömningar görs och följs upp kontinuerligt.</p>	
<p>Påvisade brister inom Enköpings kommun:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Arbetsmiljöpolicyen behöver kommuniceras ut och gås igenom på ett bättre sätt – för många medarbetare är denna fortfarande okänd. • Skyddsombud saknas på vissa arbetsplatser inom flera förvaltningar. • Brandskyddsutbildning har inte kunnat genomgå på en tillräcklig nivå under 2020, detta beror på coronapandemin. • Arbetet med aktiva åtgärder behöver initieras. Detta har blivit försenat på grund av coronapandemin. Under 2020 fortsätter vi med information och utbildning kring aktiva åtgärder, implementering av arbetet hos samtliga chefer i kommunen sker i början av 2021. • Årlig uppföljning SAM har varit bristfällig tidigare år • Underrapportering av arbetsmiljöavvikelser • Somliga förvaltningar rapporterar en brist på utrymmen för återhämtning 	
<p>Behov av övergripande åtgärder på kommunnivå:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Kommunikation av och arbete med arbetsmiljöpolicyen. • Marknadsföringsinsats för rollen som skyddsombud. Samarbete med de fackliga organisationerna – säkerställa att skyddsombud finns på samtliga arbetsplatser i kommunen. • Fortsatt utbildning och marknadsföring av aktiva åtgärder. • Översyn och justering av rutinen för årlig uppföljning SAM, utifrån utvärdering av piloten som sker nu under 2020. • Information/utbildning kring invit och arbetsmiljöavvikelser samt när dessa ska anmälas till Arbetsmiljöverket/Försäkringskassan. 	

- En digital introduktionsutbildning planeras att skapas, vilken bland annat innefattar information kring arbetsmiljöavvikelser och hur dessa rapporteras, samt arbetsmiljöpolicy.

Sammanfattning av den årliga uppföljningen SAM:

Den årliga uppföljningen av det systematiska arbetsmiljöarbetet över kommunen påvisar en del brister, men även att man uppmärksammat och kommer lägga fokus på dessa framöver. Somliga brister kan härröras till rådande pandemi.

Inför analysarbetet på förvaltningsnivå saknades underlag från somliga enheter, detta behöver förbättras inför kommande årliga uppföljning.

Den nya rutinen för årlig uppföljning som implementerades i år kommer att ses över och revideras i samverkan med fackliga ombud inför 2022.

Postadress

Enköpings kommun
745 80 Enköping

Besöksadress

Linbanegatan 12

Telefon (växel)

0171-62 50 00

Telefax**Plusgiro**

7 07 27-3

Org.nr

212000-0282

Webbadress

www.enkoping.se

E-post

kommunledningskontoret@enkoping.se