



Beslutande organ	Kommunstyrelsens personalutskott
Plats och tid	Digitalt via Teams, måndagen den 13 september 2021, klockan 13.30–14.58
Beslutande	Peter Book, Ordförande (M) Ulrika Ornbrant, Vice ordförande (C) Jesper Englundh (S)
Övriga deltagare	Johanna Sköld, sekreterare Håkan Sandberg, HR-chef Madeleine Hedström, HR-konsult

Justeringens plats och tid Linbanegatan 12 den 30 september 2021

Avser paragrafer 22 - 27

Sekreterare

Johanna Sköld

Ordförande

Peter Book

Justerande

Jesper Englundh

Bevis om anslag

Protokollet är justerat och justeringen har meddelats genom anslag på kommunens anslagstavla som finns på enkoping.se/anslagstavla.

Beslutande organ Kommunstyrelsens personalutskott

Sammanträdesdatum 2021-09-13

Anslaget sätts upp 2021-10-01

Anslaget tas ned 2021-10-25

Sista dag att överklaga 2021-10-25

Protokollet finns tillgängligt på enkoping.se/kommun-och-politik och hos det beslutande organet.



Innehållsförteckning

Ärende	Sidnr
Upprop och val av protokolljusterare	3
Godkännande av föredragningslista	4
Årlig uppföljning av kommunens systematiska arbetsmiljöarbete 2020	5
Information om bisyssla	6
Analys av Kommunfullmäktiges mål	7
HR-chefen informerar	8

Justerarnas signaturer

Intygas att kopian överensstämmer med originalet



Paragraf 22

Upprop och val av protokolljusterare

Kommunstyrelsens personalutskotts beslut

Jesper Englundh (S) utses till protokolljusterare.

Justerarnas signaturer

Intygas att kopian överensstämmer med originalet



Paragraf 23

Godkännande av föredragningslista

Kommunstyrelsens personalutskotts beslut

Föredragningslistan godkänns.

Justerarnas signaturer

Intygas att kopian överensstämmer med originalet

Paragraf 24

Ärendenummer KS2021/461

Årlig uppföljning av kommunens systematiska arbetsmiljöarbete 2020

Kommunstyrelsens personalutskotts beslut

Personalutskottet tackar för information och lägger den med godkännande till handlingarna.

Ärendet

HR-konsult Madeleine Hedström presenterar den årliga uppföljningen av kommunens systematiska arbetsmiljöarbete 2020.

Den årliga uppföljningen av det systematiska arbetsmiljöarbetet över kommunen påvisar en del brister men även att man uppmärksammat och kommer lägga fokus på dessa framöver. Somliga brister kan härröras till rådande pandemi. Inför analysarbetet på förvaltningsnivå saknades underlag från somliga enheter. Detta behöver förbättras inför kommande årliga uppföljning. Den nya rutinen för årlig uppföljning som implementerades i år kommer att ses över och revideras i samverkan med fackliga ombud inför 2022.

Beslutsunderlag

Analys årlig uppföljning SAM kommunövergripande 2020, 2021-06-18



Paragraf 25

Information om bisyssla

Kommunstyrelsens personalutskotts beslut

Personalutskottet tar del av information och lägger den med godkännande till handlingarna.

Bakgrund

HR-chef Håkan Sandberg informerar om kommunens arbete med bisysslor samt presenterar sammanställning av anmälda bisysslor för 2020.

Beslutsunderlag

Regler för bisysslor, den 1 april 2018

Anmälda bisysslor Enköpings kommun 2022, den 8 september 2021

Justerarnas signaturer

Intygas att kopian överensstämmer med originalet



Paragraf 26

Analys av Kommunfullmäktiges mål - utgår

Ärendet

Ärendet utgår från dagens sammanträde.

Justerarnas signaturer

Intygas att kopian överensstämmer med originalet



Paragraf 27

HR-chefen informerar

Kommunstyrelsens personalutskotts beslut

Personalutskottet tar del av informationen och lägger den med godkännande till handlingarna.

Ärendet

Håkan Sandberg informerar om ett förslag till kommande styrdokument som handlar om hur den framtida arbetsplatsen kan komma att se ut samt hur arbetet efter covid-19 kan se ut. Dokument är fortfarande ett arbetsdokument men väntas bli klart under nästa vecka.
